



EINDEJAARSWEBINAR

De Highlights voor HR & Payroll voor 2024



Focus op

HR & Payroll,

innoveren en

optimalisatie



5 jaar: 20% groei



>85 medewerkers



+ 400 klanten



EINDEJAARS WEBINAR

1. Werkkostenregeling
2. Vergoeding reiskosten
3. Vrijstelling OV
4. AWF-premie
5. 30%-regeling
6. Minimumuurloon
7. Mobiliteit: CO2-rapportage
8. Wet toekomst Pensioen
9. LIV
10. Premies en percentages
11. Meer in 2024: arbeidsmarkthervormingen

Vrije ruimte WKR

- Aanpassing vrije ruimte
- Vergeet niet de eindheffing:
 - doorgeven januari 2024
 - verwerkt in februari 2024

	2023	2024
Loonsom tot	€ 400.000	€ 400.000
Percentage vrije ruimte loonsom < € 400.000	3%	1,92%
Netto vrije ruimte	€ 12.000	€ 7.680
Percentage vrije ruimte loonsom > € 400.000	1,18%	1,18%





GESCHENKEN- REGELING

- Geschenken aan zakenrelaties of uitzendkrachten
- Geschenken die werknemers ook krijgen voor dezelfde gelegenheid. Waarde max € 136 – 45% eindheffing. Waarde hoger, dan volledig bedrag 75% eindheffing.
- Ex-werknemers
- Eindheffingsloon ten laste van de vrije ruimte bij geschenken die werknemers ook ontvangen.

Rekenvoorbeeld

Bonus Sabrina	
Bruto bonus	€ 1.000,-
Bijzonder tarief	39,95%
Netto bonus	€ 600,50
Totale kosten werkgever (20 % werkgeverslasten)	€ 1.200,-
Belastingdienst (premies en loonheffing)	€ 599,50
Voordeel bij uitbetaling t.l.v. vrije ruimte WKR	€ 599,50
Eindheffing 80%	€ 480,40
Besparing belastingen	€ 119,10





REISKOSTEN KM

- Verhoging gericht vrijgestelde reiskostenvergoeding;
- Van € 0,21 naar € 0,23 per 1 januari 2024.
- Thuiswerkvergoeding geïndexeerd;
- Waarschijnlijk van € 2,15 naar € 2,30 - € 2,50.

REISKOSTEN OV

- OV-kaart gericht vrijgesteld, mits zakelijk;
- Evt. privévoordeel blijft onbelast;
- Administratieve lastenverlichting.





AWF-PREMIE

- Lage premie indien:
 - Schriftelijke arbeidsovereenkomst
 - Onbepaalde tijd
 - Geen oproepovereenkomst
- Lage premie herzien:
 - Contract voor onbepaalde tijd eindigt binnen 2 maanden
 - Binnen kalenderjaar meer dan 30% extra uren dan contracturen
- Altijd lage AWF:
 - Jonger 21 max. 48 uur per aangifte tijdvak (mnd)
 - BBL-er
 - Betaling WW/ZW/WIA/WAO of Wazo namens UWV



AWF-PREMIE

Wijziging 2024

- Geen herrekening bij contract vanaf 30 uur per week. Dit was in 2023 35 uur per week.
- Dus vaker lage WW-premie bij meeruren.
- Verschil in premie bedraagt 5%

30% REGELING

- Verplicht keuze moment per kalenderjaar vanaf 2023: werkelijke ET kosten of de 30%-vergoeding
- **Aftoppingsregeling**
- Vanaf 2024 beperking: tot max 30% van WNT-norm (€ 233.000,-)
 - (is nu € 223.000,-);
- Dus maximale vergoeding bij 30%-regeling in 2024 = € 69.900,-
- Let op overgangsregeling



30% REGELING

- Afbouwregeling – amendement Omtzigt
- Stapsgewijze afbouw voorgesteld:
 - van 30%, naar 20% naar 10%;
 - per 20 maanden.
- Let op overgangsregeling.





MINIMUMUURLOON

- Van dag-, week-, en maandloon naar uurloon.
- Minimumuurloon wordt 1 januari is dit € 13,27.
- Dat resulteert in volgende maandlonen bij 21+ :
 - 36 uur: € 2.086,05
 - 38 uur: € 2.201,94
 - 40 uur: € 2.317,83



MINIMUMUURLOON

Maar welk maandloon keer je uit?

- Op basis van daadwerkelijke uren per maand
 - Wisselend maandloon
- Een gemiddeld maandloon (ft)
 - Rekenmethode SZW =

Aantal werkbare dagen per jaar * (uren per week / dagen per week) * 13,27 euro / 12 maanden. En het eindresultaat afgerond op twee decimalen naar boven.

Oftewel in 2024: $262 * (40 / 5) 13,27 / 12 = 2.317,83$ euro per maand bij een 40-urige werkweek.



MINIMUMUURLOON

Part-timers

- Op basis van een jaaruren norm conform het rooster
- Herrekend naar een maandgemiddelde en daarbij een vast salaris



VOORBEELD

- Werknemer werkt maan-, woens- en vrijdag 8 uur per dag.
- Er zijn in 2024: 53 maandagen, 52 woensdagen en 52 vrijdagen.
- Totaal 157 dagen en 1.256 uur in 2024.
- Vast bedrag per maand:
 $1.256 / 12 * 13,27 = 1.388,93$



MINIMUMUURLOON

Alternatieve oplossingen:

- Een fulltime minimum maandloon te berekenen.

In 2024 leidt dit bij een fulltime rooster van maandag t/m vrijdag, 8 uur per dag tot $262 \text{ werkdagen} \times 8 \text{ uur} \times 13,27 / 12 \text{ maanden} = 2317,83 \text{ euro}$.

Vermenigvuldig het met de parttime factor om een parttime salaris te bepalen.

- Afrekeningsystematiek / compensatie



3 OPTIES VOLGENS AFAS

- Minimumloon per uur betalen;
- Medewerkers met hetzelfde part time percentage hetzelfde salaris betalen en zorgen dat ze hetzelfde aantal uren werken.
- Pragmatisch rekenen met fulltime minimummaandloon x part time percentage;



1 juli CO2- rapportage

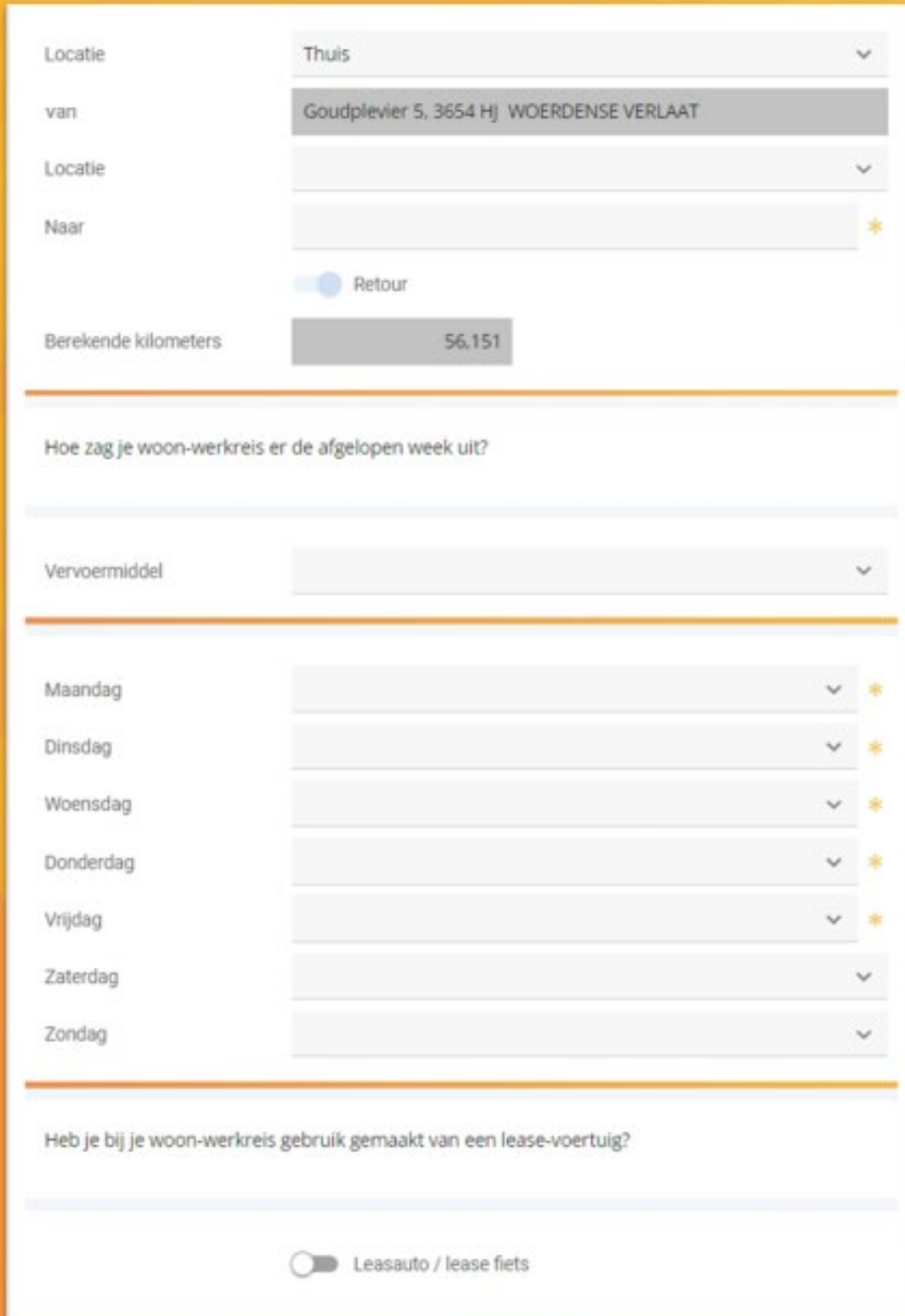
- vanaf 100 medewerkers met mobiliteitsvergoeding of voorziening
- rapporteren op werk-gerelateerde personenmobiliteit
- kilometers afgelegd voor zakelijk en woon-werkverkeer;
- het jaartotaal aan kilometers verdeeld in soort vervoermiddel en brandstoftype.

C02-uitstoot medewerkers

Aanlevermogelijkheden:

- Declaratiebasis
- Enquête

Profit 2 wordt hierop ingericht, deze maand begint uitrol.



Locatie

van

Locatie

Naar

☒ Retour

Berekende kilometers

Hoe zag je woon-werkreis er de afgelopen week uit?

Vervoermiddel

Maandag		☒
Dinsdag		☒
Woensdag		☒
Donderdag		☒
Vrijdag		☒
Zaterdag		☐
Zondag		☐

Heb je bij je woon-werkreis gebruik gemaakt van een lease-voertuig?

☐ Leasauto / lease fiets



C02-uitstoot medewerkers

Wat kun je alvast doen?

- Profit 2 afwachten
- Nadenken over gegevens verzameling
- Contact opnemen met derden
- In voorjaar webinar Salure

Wet Toekomst Pensioen

- Wettelijke pensioenopbouw van 21 omlaag naar 18 jaar;
- Inhouding pensioenpremie, mogelijk lager netto;
- Let op franchise;
- Voor de Cao's van AFAS vindt een update plaats;
- Geen Cao of eigen regeling? Zet dit dan zelf voor de verloning januari om.



- Jeugd-LIV per 1 januari 2024 afgeschaft;
- LIV per 1 januari 2025 afgeschaft.



Tarieven tot AOW leeftijd	2023	2024
Tarief eerste schijf	36,93%	36,97%
Inkomstenbelasting	9,28%	9,32%
Volksverzekeringen	27,65%	27,65%
Lengte eerste schijf	€ 37.149	€ 38.139
Tarief tweede schijf	36,93%	36,97%
Inkomstenbelasting	36,93%	36,97%
Lengte tweede schijf	€ 35.882	€ 37.485
Tarief derde schijf	49,50%	49,50%
Inkomstenbelasting	49,50%	49,50%
Lengte derde schijf	-	-



Belastingtarieven en schijven in 2024

Heffingskortingen	2023	2024
Maximale algemene heffingskorting onder AOW-leeftijd	€ 3.070	€ 3.374
Maximale algemene heffingskorting vanaf AOW-leeftijd	€ 1.583	€ 1.741
Afbouwpercentage algemene heffingskorting onder AOW-leeftijd	6,095%	6,652%
Afbouwpercentage algemene heffingskorting vanaf AOW-leeftijd	3,141%	3,431%
Arbeidskorting: maximaal	€ 5.052	€ 5.553
Maximaal afbouwpercentage arbeidskorting	6,51%	6,51%
Maximale inkomensafhankelijke combinatiekorting	€ 2.694	€ 2.961
Jonggehandicaptenkorting	€ 820	€ 902
Ouderenkorting maximaal	€ 1.835	€ 2.017
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 478	€ 526



Voorlopige nieuwe heffingskortingen

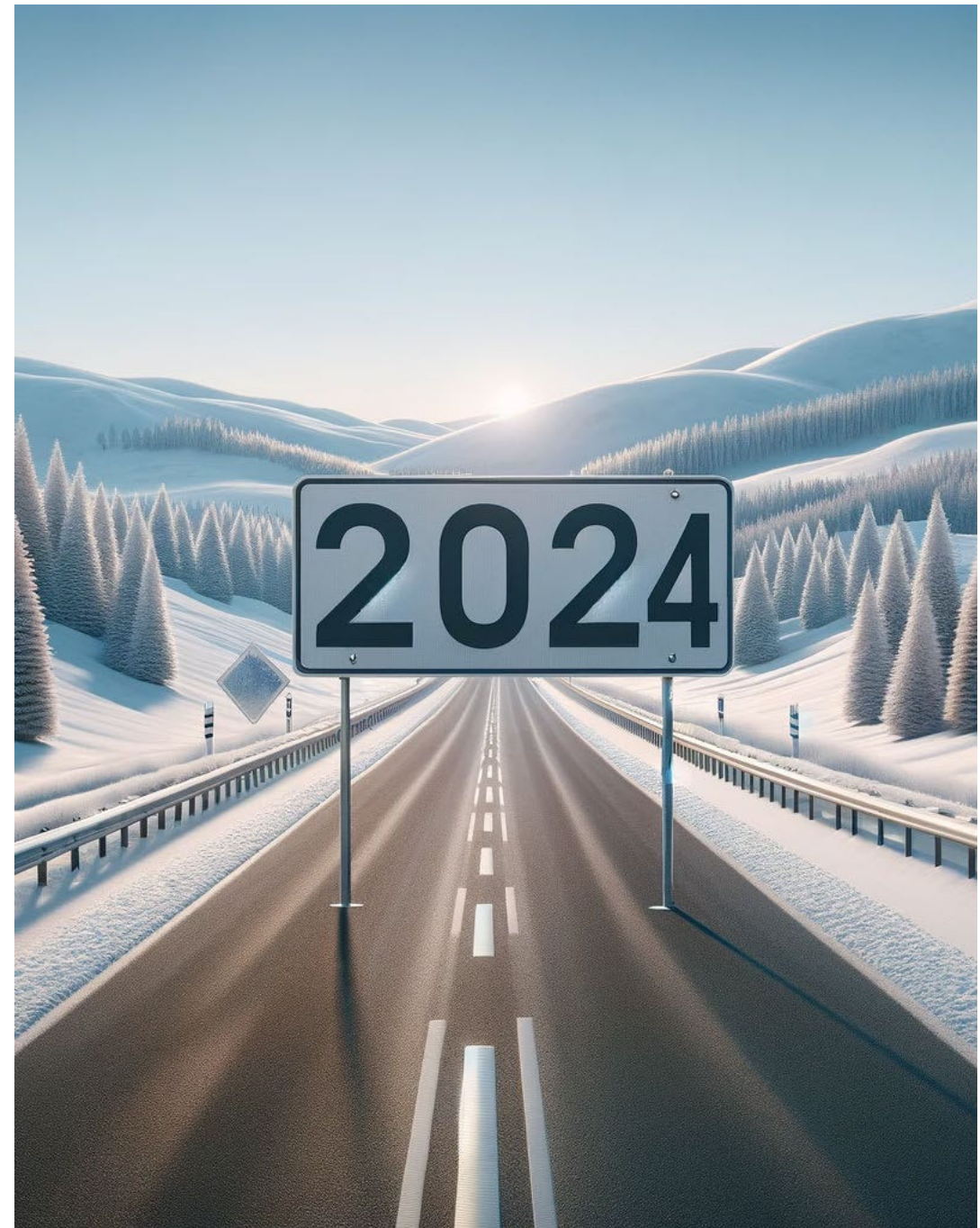
Premiepercentages	2023	2024
Aof laag	5,82%	6,18%
Aof hoog	7,11%	7,54%
Opslag WKO	0,50%	0,50%
AWF laag	2,64%	2,64%
AWF hoog	7,64%	7,64%
UFO	0,68%	0,68%
Gem. percentage Whk (Let op: Whk-premiepercentage varieert per werkgever)	1,53%	1,22%
ZVW werkgevers	6,68%	6,57%
ZVW werknemers	5,43%	5,32%
Max. premie bijdrageloon	€ 66.956	€ 71.628



Overige **premies**

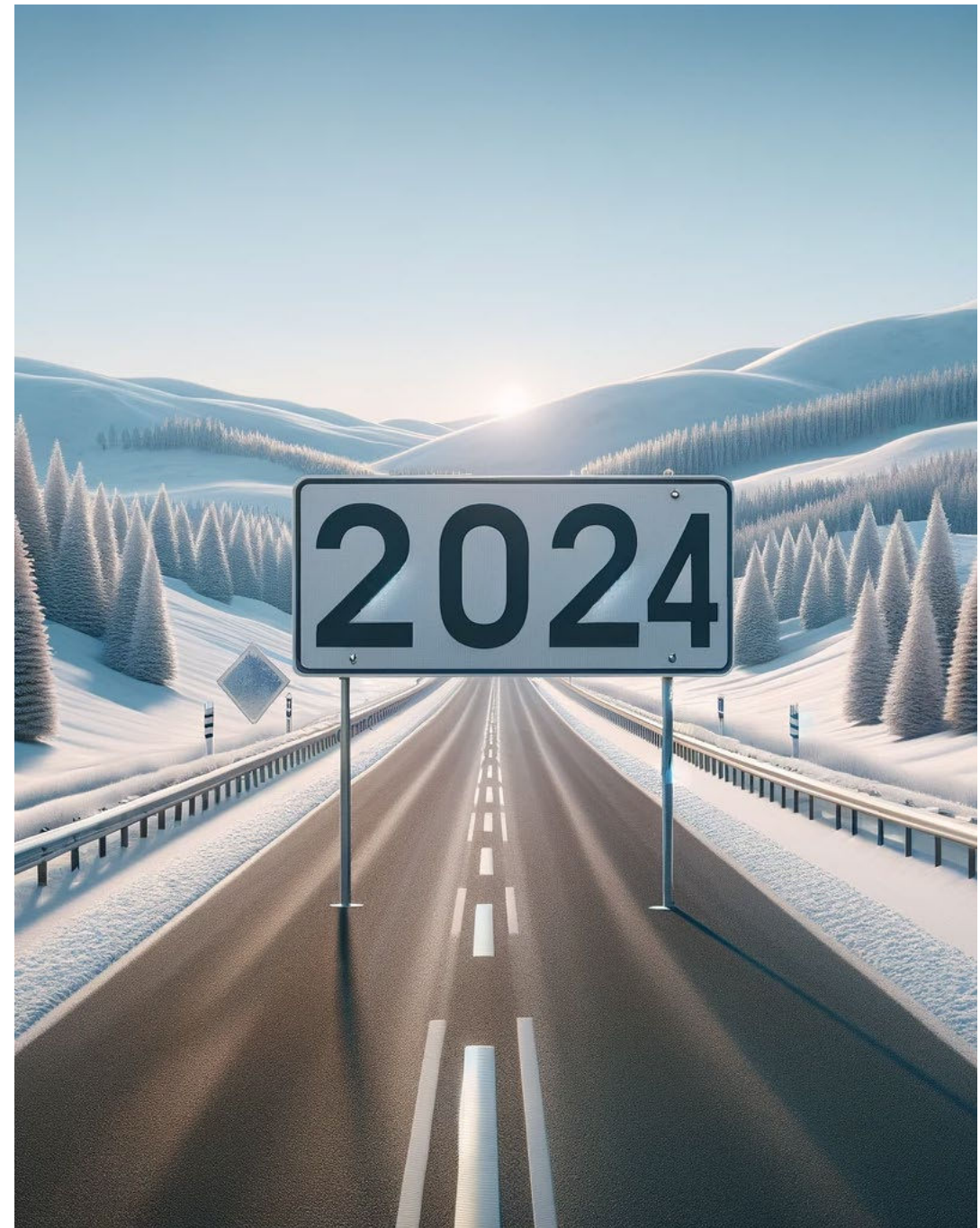
Meer in 2024 HR & Payroll

- Arbeidsmarktpakket → toekomstbestendig
 - Oproep- en nulurencontracten worden basiscontracten;
 - Min-max. mag 30% afwijken;
 - Dus min. 20 uur betekent max. 26 uur.
 - Ketenregeling;
 - Van 6 mnd naar 5 jaar
- We houden je op de hoogte.



Meer in 2024 voor HR

- Gelijke kansen bij werving en selectie;
- Verplichte instelling vertrouwenspersoon;
- Hervormingen van het concurrentiebeding.



Tips

- [Salure.nl/academy](https://salure.nl/academy) voor kennistrainingen
- Webinar AI-tips voor 2024 19 december
- Webinars in voorjaar 2024 over flexwerk en CO2-rapportage

