

Welkom Eindejaarswebinar 2024

Samen **slim** vooruit

Salure



Salure



20%

Gemiddelde groei **per jaar**, sinds 2018



100+

Specialisten aan boord



500+

Klanten in portfolio

Agenda Payroll

1. Cijfers en percentages
2. Whk premie: controle op beschikking
3. Herziening Awf-premie
4. LKV – LIV (WTL)
5. Bestelauto – elektrische lease auto – OV-abonnement
6. 30%-expatregeling
7. WKR - geschenkenregeling

Agenda HR

1. Schijnzelfstandigheid (ZZP-er)
2. WBSO
3. Wet flexibel werken (nog in behandeling)
4. Wetsvoorstel modernisering concurrentiebeding
5. Vereenvoudiging verlofstelsel

Belastingtarief 2025

Schijf 2024	Belastbaar inkomen	Percentage
1	Tot € 75.518	36,97%
2	Vanaf € 75.518	49,50%

Schijf 2025	Belastbaar inkomen	Percentage
1	Tot € 38.441	35,82%
2	Van € 38.441 tot € 76.817	37,48%
3	Vanaf € 76.817	49,50%

1^e schijf bestaat uit premies volksverzekeringen + inkomstenbelasting

Premies volksverzekeringen

Premies volksverzekeringen	Soort Premie	2024	2025
1 ^e schijf	AOW	17,90%	17,90%
	ANW	0,10%	0,10%
	WLZ	9,65%	9,65%
Premie totaal		27,65%	27,65
Inkomstenbelasting		9,32%	8,17%
Totaal tarief		36,97%	35,82%

- Inkomstenbelasting in de 1^e schijf daalt met 1,15

Overige premies

	2024	2025
Whk	1,22%	1,33%
- WGA	0,77%	0,83%
- ZW	0,45%	0,50%
Awf – laag	2,64%	2,74%
Awf – hoog	7,64%	7,74%
Aof - klein	6,18%	6,28%
Aof - groot	7,54%	7,64%
Opslag WKO	0,50%	0,50%
UFO	0,68%	0,68%
ZVW werkgever	6,57%	6,51%
ZVW werknemer	5,32%	5,26%
Max premieloon	€ 71.628	€ 75.864

Samen **slim** vooruit



Heffingskortingen

Heffingskortingen	2024	2025
Maximale algemene heffingskorting onder AOW-leeftijd	€ 3.362	€ 3.068
Afbouwpercentage algemene heffingskorting onder AOW-leeftijd	6,630%	6,337%
Afbouw van-tot	€ 24.812 - € 75.518	€ 28.406 - € 76.817
Arbeidskorting: maximaal	€ 5.532	€ 5.599
Maximaal afbouwpercentage arbeidskorting	6,510%	6,510%
Afbouw van-tot	€ 39.957 - € 124.934	€ 43.071 - € 129.078
Maximale inkomensafhankelijke combinatiekorting onder AOW-leeftijd	€ 2.950	€ 2.986
Jonggehandicaptenkorting	€ 898	€ 909
Ouderenkorting maximaal	€ 2.010	€ 2.035
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 524	€ 531

Minimum uurloon 2025

Bedragen per 1 januari 2025

Tabel: minimumloon per uur naar leeftijd (brutobedragen per 1 januari 2025)

Leeftijd	Minimumloon per uur
21 jaar en ouder	€ 14,06
20 jaar	€ 11,25
19 jaar	€ 8,44

Thuiswerkvergoeding naar
verwachting van € 2,35 naar €
2,40 per dag

Wvk premie (WGA en ZW)

- Kleine werkgevers: tot een loonsom 2023 € 990.000
 - Premie per sector middels mededeling
- Grote werkgevers: loonsom 2023 meer dan €3.960.000
 - Ontvangt een beschikking
 - Vraag instroomlijst op bij Belastingdienst
 - Controleer de loonsommen
 - Maak binnen 6 weken (pro-forma) bezwaar
 - ERD

Herziening Awf-premie

- Per januari 2025
- Herziening is met terugwerkende kracht over het hele kalenderjaar voor hoge WW-premie (bij 30% verloonde uren)
- Nieuwe ondergrens van 35 naar 30 contract uren per week

Tip: contracten bepaalde tijd – omzetting onbepaalde tijd

LKV – LIV (WTL)

- LIV 1 januari 2025 afgeschaft
- LKV herplaatste arbeidsgehandicapten verruimd
- LKV oudere werknemer wordt afgebouwd, in 2026 afgeschaft

LKV per verloond uur	2024	2025	2026
Dienstbetrekking gestart vóór 1-1-2024	€ 3,05	€ 3,05	€ 3,05
• Hiervoor geldt overgangsrecht met eerbiedigende werking • Handhaven maximale termijn van 3 jaar (uiterlijk t/m 2026) • Maximale vergoeding: € 6.000 per kalenderjaar			
Dienstbetrekking gestart in 2024	€ 3,05	€ 1,35	-
• Maximale termijn van 2 jaar (uiterlijk t/m 2025) • Maximale vergoeding: € 6.000 (2024) • Maximale vergoeding: € 2.600 (2025)			
Dienstbetrekking gestart in 2025	n.v.t.	€ 1,35	-
• Maximale termijn van 1 jaar (2025) • Maximale vergoeding: € 2.600			
Dienstbetrekking gestart in 2026	n.v.t.	n.v.t.	-
• LKV oudere werknemer volledig afgeschaft			

Bestelauto - eindheffing

- Per 1 januari 2025
- Eindheffing per bestelauto op voordeel privégebruik van €300 verhoogd naar €438
- Jaarlijkse indexatie

Samen slim vooruit



Elektrische auto's

	2024	2025	2026
Bijtelling	16%	17%	22%
Cap	€30.000	€ 30.000	n.v.t.

Samen slim vooruit



Verduidelijking OV-abonnement

- Verstrekt, vergoed of ter beschikking gesteld door werkgever?
 - Recht op vrij reizen of met korting is altijd gericht vrijgesteld, mits met dit abonnement in enige mate zakelijk wordt gereisd.

Samen slim vooruit



30% expatregeling

- Versobering (30-20-10 regeling) teruggedraaid
- In 2025 en 2026 blijft maximaal 30%
- Vanaf 2027 naar 27%
- Vanaf 2027 verhoging salariscriterium
- WNT-norm is € 246.000
- Hoge salarishnorm gaat van €46.107 naar €50.436
- Lage salarishnorm van €35.048 naar €38.338

Samen slim vooruit



30% expat in 1 oogopslag

Toepassing 30%-beschikking	2025 en 2026	2027 en verder
uiterlijk op 31-12-2023	30% en huidige salarissnorm	30% en huidige salarissnorm
in 2024	30% en huidige salarissnorm	27% en huidige salarissnorm
vanaf 1-1-2025	30% en huidige salarissnorm	27% en nieuwe salarissnorm

WKR

Aandachtspunten 2024

- Extra uitkering december:
gebruikelijkheidstoets – aanwijzen
als eindheffingsloon
- Kerstborrel op werkplek: nihil
waardering voor consumpties
- Eindheffing: uiterlijke 2^e aangifte
tijdvak 2025

Vrije ruimte 2025!

Jaar	Loonsom tot € 400.000	Restant loonsom
2025	2%	1,18%
2024	1,92%	1,18%
2023	3%	1,18%

Geschenkenregeling

- Klein geschenk (geen loon, persoonlijk) zoals bos bloemen:
 - Persoonlijke attentie
 - Geen geld of bon
 - Max € 25 incl btw (€ > dan alles belast)
- Voordeel buiten arbeidsrelatie werkgever-werknemer (geen loon)
 - Vanuit wellevendheid, piëteit
 - Zoals fruitmand bij ziekte, rouwkrans nabestaanden
 - Geen loon (geen max)
- Voordeel binnen arbeidsrelatie werkgever-werknemer:
 - Geen persoonlijke attentie
 - Zoals kerstpakket of chocoladeletter
 - Belast loon: WKR

Schijnzelfstandigheid (ZZP-er)

- Opheffing handhavingsmoratorium vanaf 2025
- Drie kernelementen: Loon/Persoonlijke arbeid/Gezag
- Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (WVBAR) geeft extra regels over 'gezag'

Niet eerder in werking dan 2026

- Rechtsvermoeden bij uurtarief < € 32,24

Schijnzelfstandigheid (ZZP-er)

- Deliveroo-arrest 2023 Hoge Raad: 9 punten waarna conclusie over opdrachtovereenkomst of arbeidsovereenkomst
- Zie toelichting Beoordeling Arbeidsrelaties Beslis- en afwegingskader van Belastingdienst

WBSO

Amendement aangenomen:

- Starters verhoogd van 40% - 50%
- Eerste schijf wordt verhoogd van 32% - 36%
- Eerste schijf wordt verruimd van € 350.000 - € 380.000

De aanvraag voor 2025 moet uiterlijk 20 december 2024 zijn ingediend!

Wet flexibel werken (nog in behandeling)

Moet meer zekerheid geven:

- Oproepcontracten (tenzij scholier/student)
- Beperking ruimte min-maxcontract
- 60 maanden onderbreking na 3 tijdelijke contracten (tenzij scholier/student/seizoen/AOW+)

Wetsvoorstel modernisering concurrentiebeding

- Maximaal 12 maanden
- Geografisch bereik
- Zwaarwegend bedrijfsbelang
- Als werkgever erop beroept: vergoeding 50% salaris
- Aanscherping voorgesteld (salarisgrens 1,5* modaal)

Vereenvoudigen verlofstelsel

Advies Sociaal Economische Raad

Drie hoofdcategorieën:

1. Zorg voor kinderen
2. Zorg voor naasten
3. Persoonlijke situaties



Verlof in 1 oogopslag

Type verlof	% loon	Hoe lang o.g.v. wet (check cao!)	Door wie
zwangerschapsverlof	100	6 weken	UWV
bevallingsverlof	100	10 weken	UWV
calamiteit	100	enkele dagen	werkgever
kortdurend zorg	70	2 x wekelijkse arbeidsduur/jaar	werkgever
langdurend zorg	0	max 6 x wekelijkse arbeidsduur/12 maanden	n.v.t. of werkgever
ouderschap onbetaald	0	17 x wekelijkse arbeidsduur	n.v.t.
ouderschap betaald	70	max. 9 weken in 1e jaar van het kind	UWV
adoptie- /pleegverlof	100	6 weken	UWV
geboorteverlof (partner)	100	1 week	werkgever
aanvullend geboorteverlof (partner)	70	5 weken	UWV
vakantie	100	4 x wekelijkse arbeidsduur/12 maanden	werkgever

Checklist/eindejaarstips

- Voorbereiding op regels en cijfers 2025
- Controle Whk beschikking 2025
- Herziening Awf premie
- Eindheffing bestelauto doorlopend wisselend gebruik 2024
- 30%-expatregeling: werkelijke kosten of forfait 2025
- Toetsen vrije ruimte WKR 2024 en verwerk eindheffing tijdig
- Start onderzoek naar inhuurkrachten en risico's
- WBSO 2025 tijdig aanvragen
- Zijn alle declaraties 2024 verwerkt
- Beschikking WAZO uitkering UWV nog verwerken
- Controleer ter beschikking gestelde auto's, incl
bijtellingspercentages

Belangrijk: Toepassen op maat

Let op:

De informatie in dit webinar en de bijbehorende presentatie biedt een algemeen overzicht van salaris- en HR-onderwerpen voor 2025. Het is echter niet mogelijk om alle details of uitzonderingen volledig te behandelen. Wij adviseren u om de besproken punten te beoordelen op relevantie voor uw specifieke situatie en hierover, indien nodig, verder af te stemmen met uw eigen adviseur. Zo kunt u de informatie op de juiste manier toepassen binnen uw organisatie.

salure.nl/academy

