

Welkom bij Prinsjesdag 2024

Samen **slim** vooruit

The Salure logo features the word "Salure" in a white, sans-serif font. A small orange arrow icon is positioned above the letter 'a', pointing to the right.



Salure



20%

Gemiddelde groei **per jaar**, sinds 2018



100+

Specialisten aan boord



500+

Klanten in portfolio

Doel kabinet

- Koopkracht verhogen met 1%
- Werkzekerheid en inkomenszekerheid

Samen slim vooruit



Agenda Fiscaal

1. Cijfers en percentages
2. Wet Tegemoetkoming Loondomein (WTL)
3. Herziening lage Awf-premie
4. Doorlopend wisselend gebruik bestelauto
5. Elektrische auto
6. Gerichte vrijstelling OV-abonnement
7. 30%-expatregeling
8. WKR & WBSO

Lagere eerste IB schijf

Schijf 2024	Belastbaar inkomen	Percentage
1	Tot € 75.518	36,97%
2	Vanaf € 75.518	49,50%

Schijf 2025	Belastbaar inkomen	Percentage
1	Tot € 38.441	35,82%
2	Van € 38.441 tot € 76.817	37,48%
3	Vanaf € 76.817	49,50%

Heffingskortingen

Heffingskortingen	2024	2025
Maximale algemene heffingskorting onder AOW-leeftijd	€ 3.362	€ 3.068
Maximale algemene heffingskorting vanaf AOW-leeftijd	€ 1.735	€ 1.536
Afbouwpercentage algemene heffingskorting onder AOW-leeftijd	6,630%	6,337%
Afbouwpercentage algemene heffingskorting vanaf AOW-leeftijd	3,420%	3,170%
Arbeidskorting: maximaal	€ 5.532	€ 5.599
Maximaal afbouwpercentage arbeidskorting	6,510%	6,510%
Maximale inkomensafhankelijke combinatiekorting	€ 2.950	€ 2.986
Jonggehandicaptenkorting	€ 898	€ 909
Ouderenkorting maximaal	€ 2.010	€ 2.035
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 524	€ 531

Werknemers- verzekeringen

	2024	2025
Whk	1,22%	1,33%
- WGA	0,77%	0,83%
- ZW	0,45%	0,50%
Awf – laag	2,64%	2,74%
Awf – hoog	7,64%	7,74%
Aof - klein	6,18%	6,35%
Aof - groot	7,54%	7,58%

Samen slim vooruit



LKV – LIV (WTL)

- LIV 1 januari 2025 afgeschaft
- LKV oudere werknemer wordt afgebouwd, in 2026 afgeschaft
- Verruiming LKV herplaatsen werknemer met arbeidshandicap

Herziening Awf-premie

- Per januari 2025
- Herziening is met terugwerkende kracht over het hele kalenderjaar voor hoge WW-premie (bij 30% extra uren)
- Nieuwe ondergrens van 35 naar 30 uur per week
- Lasten werkgevers structureel verlaagd

Bestelauto - eindheffing

- Per 1 januari 2025
- Eindheffing per bestelauto op voordeel privégebruik van €300 verhoogd naar €438
- Jaarlijkse indexatie

Samen slim vooruit



Elektrische auto's

- MRB 2025-2029 (korting 25%)
- BPM vrijstelling stopt
- 'Vaste voet' +/- 650

	2024	2025	2026
Bijtelling	16%	17%	22%
Cap	€30.000	€ 30.000	n.v.t.

Samen slim vooruit



Verduidelijking OV-abonnement

- Gerichte vrijstelling voor OV-abonnementen
- Enige mate zakelijk reizen
- Vrij of met korting privé reizen
- Voordeelurenkaart

Samen slim vooruit



30% expatregeling

- Versobering teruggedraaid
- Wordt 27% per 1-1-2027
- WNT-norm is € 246.000
- Hoge salarishnorm gaat van €46.107 naar €50.436
- Lage salarishnorm van €35.048 naar €38.338

Samen slim vooruit



WKR & WBSO

Vrije ruimte WKR

Geen wijzigingen in 2025

Jaar	Loonsom tot € 400.000	Restant loonsom
2025	1,92%	1,18%
2024	1,92%	1,18%
2023	3%	1,18%

WBSO

Geen wijzigingen in 2025

- Vermindering af te dragen loonheffingen
- 32% van S&O-(loon)kosten t/m €350.000 aftrekken van loonbelasting.
- Loonkosten boven €350.000? Dan tweede schijf 16%.

Agenda HR

1. Schijnzelfstandigheid
2. Compensatie transitievergoeding
3. Wet Arbeidsmarkt in Balans
4. Pensioenwet
5. Vereenvoudiging verlofstelsel

Schijnzelfstandigheid

- Handhaving schijnzelfstandigheid ZZP'er vanaf 2025
- Overgangperiode 1 jaar
- Wetsvoorstel VBAR 1 januari 2026
- Belastingdienst keurt modelovereenkomsten niet meer goed

Compensatie transitievergoeding

Ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid

- Per 1-7-2026 beperkt tot kleine werkgevers (minder dan 25 werknemers)

Wet Arbeidsmarkt in Balans

Wijzigingen nog in behandeling, zoals onder meer:

- Ketenregeling
- Basiscontracten
- Min/max contracten 30% afwijken
- Concurrentiebeding

Pensioenwet

- Per 1 januari 2025 arbeidsvoorwaardelijke afspraken moeten zijn gemaakt. Verzoek tot invaren.
- Transitieplan moet zijn opgesteld



Vereenvoudigen verlofstelsel

- Complexiteit verlofregeling mede door WAZO
- Clusteren verlofsoorten naar doel en regels
- Opties voor:
 - Zorg voor kinderen
 - Zorg voor naasten
 - Persoonlijk verlof



Waar moet je rekening mee houden voor 2025?

- Afschaffing LIV
- Eindheffing bestelauto
- Elektrische auto (eigen wagenpark)
- WW-premie herzien
- Wet Toekomst Pensioen

Eindejaarstraining voor HR & Payroll

- 30 oktober 2024
- 10 december 2024

salure.nl/academy

